

METALFER STEEL MILL



ПОЛИТИКА SA 8000

На свом путу ка одрживости компанија Metalfer Steel Mill је препознала међународни стандард за друштвену одговорност SA 8000 од Social Accountability International, заснован на Декларацији УН о људским правима, МОП-а и другим међународним законима о људским правима и радним нормама као алат за продубљивање своје посвећености заштити радника, људских права и стварању додатних вредности у целом ланцу пословања са својим заинтересованим странама.

Верујемо да је од виталног значаја обезбедити праведне услове рада за све наше запослене и партнере у ланцу снабдевања.

1. Поштовању и примени националних и међународних норми и закона, стандарда и обавеза према свим запосленима, као и према стејкхолдерима.
2. Апсолутној забрани запошљавања деце и одбијању сарадње са добављачима и подизвођачима који не поштују ову забрану.
3. Забрани запошљавања малолетника или деце која обавезно похађају школу.
4. Одбијању радних услова који су нехумани, експлоататорски, дискриминаторни или нездрави.
5. Обезбеђивању права на слободу удруживања и колективног преговарања.
6. Гарантовању пристојне плате која задовољава основне потребе свих запослених.
7. Усклађености са законским регулативима о радном времену, државним и верским празницима.
8. Обезбеђивању једнаких могућности и одбацивању свих облика дискриминације у запошљавању, награђивању, приступу обукама, унапређењу, отпуштању или пензионисању.
9. Пружању тачних безбедносних информација и обезбеђивању личне заштитне опреме.
10. Балансирању приватног и професионалног живота запослених.
11. Континуираној анализи и евалуацији повратних информација од заинтересованих страна.
12. Мотивацији и оснаживању особља на свим нивоима да би послови били вођени стручним и одговорним особама.
13. Ангажовању и редовним консултацијама са радницима и њиховим представницима
14. Сарадњи са добављачима који деле наше етичке, еколошке и безбедносне циљеве.
15. Постављању мерљивих циљева и програма унапређења, који се редовно вреднују као део управљања.

Руководство компаније одржава, преиспитује, коригује и унапређује Политику SA 8000 у складу са принципима друштвено одговорног пословања.

Политика SA 8000 је доступна јавности и периодично ће се разматрати на састанцима вишег руководства.

METALFER STEEL MILL

SA 8000 POLICY

On our path toward sustainability, Metalfer Steel Mill has recognized the international standard for social responsibility, SA 8000 by Social Accountability International, based on the UN Declaration on Human Rights, ILO conventions, and other international laws regarding human rights and labor standards, as a tool to deepen its commitment to protect workers, human rights, and creating additional value throughout the business chain with its stakeholders.

We believe it is essential to ensure fair working conditions for all our employees and partners in the supply chain.

1. Respecting and adhering to national and international norms and laws, standards, and obligations towards all employees, as well as stakeholders.
2. Total prohibition of child labor and refusal to cooperate with suppliers and subcontractors who do not adhere to this rule.
3. Prohibition of employing minors or children who are required to attend school.
4. Refusal of working conditions that are inhumane, exploitative, discriminatory, or unhealthy.
5. Ensuring the right to freedom of association and collective bargaining.
6. Guaranteeing a decent wage that meets the basic needs of all employees.
7. Compliance with legal regulations regarding working hours, national and religious holidays.
8. Ensuring equal opportunities and rejecting all forms of discrimination in employment, compensation, access to training, promotion, termination, or retirement
9. Providing accurate safety information and ensuring the provision of personal protective equipment.
10. Balancing the private and professional lives of employees.
11. Continuously analyzing and evaluating feedback from stakeholders.
12. Motivating and empowering staff at all levels to ensure that work is led by qualified and responsible individuals.
13. Engaging and regularly consulting with workers and their representatives.
14. Cooperating with suppliers who share our ethical, environmental, and safety goals.
15. Setting measurable goals and improvement programs that are regularly evaluated as part of management

The company's management maintains, reviews, corrects, and improves the SA 8000 Policy in accordance with the principles of socially responsible business.

The SA 8000 Policy is publicly available and will be periodically reviewed at senior management meetings.

У Сремској Митровици
01.08.2024



Генерални Директор
Зоран Лојовић

In Sremska Mitrovica
01.08.2024



CEO
Zoran Lojović